

ONEIDA est spécialisé dans la conception et l'assistance à la mise en oeuvre de plans de restructuration ou de projets complexes : changements d'actionnaires, de localisation, externalisations de fonctions... Il aide ses clients à maîtriser tous les risques associés. Oneida intervient sur quelque 200 opérations par an, le plus souvent dans un cadre international

- Une multinationale US centralise ses fonctions support européennes dans un seul pays
- Un groupe indien d'IT ferme sa filiale française
- Un centre pharmaceutique R&D fait l'objet d'un LMBO
- Un groupe chimique réorganise ses fonctions centrales, la supply chain et réduit le nombre de ses sites
- Une entreprise agro-alimentaire transforme totalement son organisation industrielle

DES MISSIONS COMPLÉMENTAIRES

DES INTERVENTIONS OPÉRATIONNELLES

ARTELIE est spécialisé dans la maîtrise des risques humains, qui affectent la stratégie de ses clients dans des situations à fort enjeu : acquisition, cession, réorganisation, crise, nouveau dirigeant, croissance forte...

- Le DG bouleverse la stratégie d'un groupe de services industriels, mais n'obtient pas les résultats escomptés
 - Une société internationale cède ses actifs industriels de pointe dans des conditions qu'elle veut irréprochables pour les salariés licenciés
- Alors que la holding s'apprête à vendre ses activités de fabrication, apparaissent tensions, démissions et prud'hommes entre salariés et management local
- Le fonctionnement de l'équipe dirigeante préoccupe le nouvel actionnaire d'un laboratoire international

Deux partenaires au service de votre opération stratégique

Intervenant dans des contextes proches, partageant les mêmes valeurs - déontologie, réputation, sens de l'entreprise, approche «sur mesure», volonté d'engager une relation de long terme avec chaque client - ONEIDA et ARTÉLIE travaillent en étroite partenariat pour une approche intégrée de la maîtrise de risques au bénéfice de leurs clients

Pour chaque risque, une intervention précise, complète, en totale collaboration avec votre avocat conseil

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyse des risques, évaluation des coûts sociaux et des plannings Définition du process de mise en oeuvre le plus adapté Motivation économique - Business Plan - Documentation économique - Contenu du PSE - Contre expertises 	ÉCONOMIQUE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etudes d'impact - Audit de l'organisation Coût du risque vs coût de prévention Priorisation selon la nature stratégique du risque
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contenu, modalités : dialogue social, comm. interne 	SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Document unique - Analyses pour le Chsct
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité des managers clés à concrétiser le projet Renforcement des équipes (interim management) 	HUMAIN	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Plan de prévention - Ecoute active
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Communications : institutionnelle, crise, media, lobbying 	IMAGE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prévention des symptômes individuels, collectifs
<p>DESIGN DE L'OPÉRATION</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Justification économique Préparation des communications PSE et documentations 	PRÉPARATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Due diligence RH - Etudes d'impact Document unique Plan de prévention des risques humains
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coaching des dirigeants et managers Préparation des autorités et partenaires externes 	ANNONCE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coaching pour la gestion des situations critiques Dispositif d'écoute active
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suivi des procédures et des communications 	RÉALISATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suivi de la mise en oeuvre du plan de prévention
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mission de redynamisation économique Mission de reconversion sociale 	POST-OPÉRATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualisation de l'audit des risques & du document unique - Certification du plan de prévention

IN FINE, UNE OPÉRATION QUI CRÉE DE LA VALEUR

Philippe GRABLI
+ 33 6 09 69 32 89

www.oneida-associes.com • pgrabli@oneida-associes.com

Bénédicte HAUBOLD
+ 33 6 23 84 23 20

benedictehaubold@artelieconseil.com • www.artelieconseil.com

ONEIDA specializes in designing and helping to deploy restructuring plans and other complex projects - managing changes in your shareholder base, moves to a new location, outsourcing and more

- A US-based multinational seeks to centralize its European support functions in a single country
- An Indian IT corporation closes a French subsidiary.
- A pharmaceutical R&D center is involved in a LMBO
- A chemical company reorganizes its corporate functions and supply chain, and eliminates selected sites
- A food business revamps its production structure

COMPLEMENTARY
MISSIONS

WHAT WE CAN DO
FOR YOU

ARTELIE specializes in managing human risks that affect your strategy in high-stakes situations, including divestments and acquisitions, restructuring, crises, new management, and rapid growth

- The CEO of an industrial services corporation reinvents the company's strategy but fails to achieve projected results
- An international company is selling its cutting-edge production facilities and is determined to secure exemplary terms for employees who lose their jobs
 - Resignations, workplace tensions, and labor disputes between employees and local management arise as a holding company prepares to sell its manufacturing operations
- The new shareholder at an international lab has concerns about how the management team operates

Two partners to support
your strategic move

ONEIDA and ARTÉLIE work in related areas and share the same values: a rigorous code of professional ethics, reputation, corporate spirit, a tailored approach to each client, and a commitment to forging long-term relationships - together, we'll craft an integrated approach to managing the risks that matter to you

We work closely with your legal counsel to develop a targeted, comprehensive solution for any type of risk.

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyze risks and evaluate restructuring costs & timeline Identify the most appropriate deployment process Prepare costing – Restructuring plan Provide second opinions 	ECONOMIC	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conduct impact studies and organization audits Compare cost of risk to cost of prevention Prioritize risks based on strategic value
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deploy content and procedures for labor-relations dialog and internal communication - Lay groundwork with authorities and outside partners 	LABOR-RELATED	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Develop document unique and analysis for Health, Safety and Working Conditions Committee
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assess key managers' ability to deploy project - support in-house personnel with interim management 	HUMAN	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Develop prevention plan and deploy employee outreach initiatives (active listening)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Provide expertise for institutional, crisis and media 	IMAGE-RELATED	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prevent individual and collective

PROJECT DESIGN

Tightly coordinated operating procedure

HUMAN RISK

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Assess the business case and its social impact Prepare communications materials/strategy Develop restructuring plan and related documents 	PREPARE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Perform HR due diligence - Conduct impact studies Prepare document unique (risk assessment required under French law) Develop plan to prevent human risk
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coach managers and executives Lay groundwork with authorities and outside partners 	ANNOUNCE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coach relevant personnel in crisis management
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Follow up on procedures and communications 	DEPLOY	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deploy employee outreach (active listening) Deploy prevention plan
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Initiatives to redevelop site (sale to 3d party...) Initiatives to help employees laid off find new jobs 	FOLLOW UP	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Update risk audit & document unique - certify prevention plan

BOTTOM LINE: WE CREATE VALUE FOR YOU

Philippe GRABLI
+ 33 6 09 69 32 89

Bénédicte HAUBOLD
+ 33 6 23 84 23 20