

LA VIE DE BUREAU

Ces postes qui font peur aux managers

La course à la promotion, qui devait régler la carrière de tout bon cadre qui se respecte, est peut-être finie. Même à très haut niveau, il est des postes de managers aujourd'hui difficiles à pourvoir, la gestion des hommes représentant un poids trop lourd aux yeux des candidats. « Les risques psycho-sociaux ne menacent pas seulement les salariés, ils touchent aussi les hauts responsables, en particulier ceux qui ont pour mission de réorganiser les entreprises », relève



Bénédicte Haubold (photo), fondatrice du cabinet Artélio, spécialisée dans la gestion des risques humains en entreprise. Il arrive même que certains dirigeants en place prennent peur. Et les dernières décisions de Justice ne font qu'aiguiser le malaise : « La Cour d'appel de Versailles a jugé par exemple que l'organisation du travail pouvait être harassante. Et la Cour de cassation, dans un arrêt de février 2010, qui l'employeur devait donner au salarié un travail exempt de risques, sous peine de sanctions qui peuvent être pénales », explique Bénédicte Haubold. De quoi rebouter les meilleures volontés ! ■ L.A.