

Nous souhaitons vous faire partager notre point de vue sur des éléments d'actualité relatifs aux risques humains en entreprise. N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques et suggestions.

Le Canada crée une certification "entreprise en santé". Un exemple à suivre ?

La nouvelle norme "entreprise en santé", officiellement intitulée "Prévention, promotion et pratiques organisationnelles favorables à la santé en milieu de travail" (BNQ 9700- 800), a été élaborée au Canada. Elle est officiellement soutenue par 115 entreprises dont de grands Groupes comme Alcoa ou Desjardins.

Elle part du constat qu'une grande part de la productivité et de l'expertise du personnel est sous-utilisée en milieu de travail en raison notamment des maladies physiques et mentales, de la détresse psychologique et des problèmes organisationnels qui contribuent à l'absentéisme et au présentéisme.

La norme vise le maintien et l'amélioration durable de l'état de santé des personnes en milieu de travail par :

- L'intégration de la valeur de la santé des personnes dans le processus de gestion des entreprises;
- La création de conditions favorables à la responsabilisation du personnel en regard de leur santé;
- L'acquisition de saines habitudes de vie et le maintien d'un milieu de travail favorable à la santé.

Elle poursuit deux objectifs :

- Spécifier un ensemble d'actions qui contribuent de façon significative à la santé des personnes en milieu de travail;
- Reconnaître les efforts des entreprises, au moyen d'une certification.

Concrètement, "entreprise en santé" amène les sociétés à agir dans leur gestion sur quatre sphères d'activité reconnues pour avoir un impact significatif sur la santé du personnel : les habitudes de vie du personnel, l'équilibre travail-vie personnelle, l'environnement de travail, les pratiques de gestion.

La norme repose sur l'engagement ferme de la Direction de l'entreprise, un partenariat avec les intervenants concernés et le respect du caractère volontaire de la participation des personnes.

"Entreprise en santé" a retenu toute notre attention, car depuis de nombreuses années, les entreprises, pour survivre et rester en compétition, n'ont pas cessé d'optimiser tous les processus : stratégiques, financiers, organisationnels, logistiques, humains,... jusqu'à leurs limites, afin de satisfaire clients et actionnaires. Les collaborateurs ont pu se sentir considérés comme des "variables d'ajustement". Il est désormais temps de s'intéresser "vraiment" à eux car, ils représentent le levier majeur de création de valeur, et de différenciation, sources d'avantages concurrentiels pérennes...

► **RÉAGISSEZ**

MEDIAS

ARTÉLIE DANS LA PRESSE

L'entreprise, terre d'émotions

► **LIRE L'ARTICLE**



Acteurs de
l'économie
MONT-ALPES

Paru dans
**"Acteurs de
l'économie",
Mai 2008**