

A LIRE AUSSI

TOUS DIFFÉRENTS,

Jean-Marie Peretti, édition d'Organisation, 316 pages, 35 euros.

Souvent difficile à gérer et, en tous cas, contraire à la culture RH dominante, la diversité peut représenter pour l'entreprise une chance d'ouverture à une culture de la différence et de l'innovation. Après des décennies de calibrage du salarié, comment mener à bien une reconversion des pratiques du recrutement ? Que recouvre exactement la diversité ? Quels en sont les atouts, les difficultés et les enjeux ? L'ouvrage, coordonné par Jean-Marie Peretti, professeur à l'Essec et à l'IAE de Corte, fait état des résultats des rencontres internationales de la diversité, organisées en 2005 à Corte.

VERTIGES DU MIROIR, LE NARCISSISME DES DIRIGEANTS

Bénédicte Haubold, éditions Lignes de Repères, 130 pages, 12 euros. L'entreprise est un des lieux phares de la montée du narcissisme, une valeur profonde et structurante de la société moderne. Il sous-tend l'échafaudage invisible mais bien réel des systèmes de management, le dirigeant d'entreprise en étant la pièce maîtresse. Mais comment opère le narcissisme ? Il peut être à l'origine d'une démesure économiquement et stratégiquement dangereuse, mais instituer également une dynamique efficace pour mobiliser les collaborateurs. Pour aider les protagonistes à comprendre les enjeux, Bénédicte Haubold, conseil en management, dresse le portrait sans complaisance du narcissique total et insiste sur la nécessité, pour les dirigeants, d'avoir un bon niveau de conscience de soi afin d'éviter la plupart des écueils.

> Et leurs entreprises verront le jour, Bernard Brunhes, éditions Autrement, 180 pages, 19 euros.

Les petites entreprises au cœur du dynamisme local



France Initiative est le premier réseau associatif d'aide à la création d'entreprise.

Sur 50 000 sociétés créées chaque année, plus d'une sur cinq a vu le jour grâce à l'une de ses plates-formes d'initiative locale.

Pour Bernard Brunhes, son président, si la croissance reste, effectivement, tirée par les grandes entreprises, ce sont, aujourd'hui, les petites, voire les très petites, entreprises qui boostent l'emploi et assurent le dynamisme local. Tout ce qui a trait notamment au service à la personne est en pleine explosion.

La France vieillit et de plus en plus de personnes âgées ont besoin d'être entourées,

tandis que l'augmentation de l'activité féminine crée, pour sa part, des besoins accrus en termes de services autour de l'enfance.

Pour répondre à ces nouveaux besoins et souvent, aussi, créer, par la même occasion, leur propre emploi, de nombreux salariés ou des chômeurs se lancent dans l'expérience de la création d'entreprise.

Dans ce livre d'entretiens avec le journaliste Jean-Michel Mestre, Bernard

Brunhes décortique les enjeux de ce nouveau segment d'activité qui, selon lui, ne peut être assumé par les grandes entreprises. Une philosophie de l'action humaniste anime ces dialogues.

Pour l'auteur, il n'est plus temps de se lamenter sur les différents échecs de nos politiques sociales ou de nos politiques de l'emploi, mais bien de relever ses manches pour agir !

PAULINE RABILLOUX

L'AUTEUR



▼ Bernard Brunhes est, depuis 2003, président de France Initiative. Ancien conseiller du Premier ministre Pierre Mauroy pour les affaires sociales, il a créé son propre cabinet de conseil qui a ensuite rejoint le groupe BPI, dont il est vice-président.

> Flexicurité : la protection de l'emploi en débat, Problèmes politiques et sociaux n° 931, La Documentation française, 120 pages, 9,20 euros.

La protection de l'emploi mise à mal



On assiste, depuis la fin des années 1980, à une dualisation du marché de l'emploi qui renvoie vers les segments les plus défavorisés les personnes les moins dotées en diplômes, en expérience ou en capital social. Mais, à côté de cette précarité et de cette nouvelle pauvreté, on observe, pour toute la population salariée, une instabilité statutaire plus marquée et des trajectoires de moins en moins linéaires. La séquence

formation-emploi-retraite fait de plus en plus souvent place à des allers-retours fréquents et désordonnés entre statuts d'emploi, de formation, de chômage et d'inactivité.

Pour pallier les risques afférents à cette transformation de l'emploi, le terme flexicurité s'est imposé pour traduire la nécessité d'articuler, voire de contrebalancer, les politiques de flexibilité à l'aide de droits et de dispositifs nouveaux permettant aux travailleurs de mieux assurer leur destin professionnel. Le dossier, coordonné par

trois sociologues – Antoine Bevert et Michel Lallemand, du Cnam, ainsi que Chantal Nicole-Drancourt, du CNRS –, s'articule en deux temps. Le premier est consacré à la protection de l'emploi dans un contexte de transformations économiques rapides ; le second tente de proposer de nouvelles pistes pour articuler autrement sécurité et emploi, notamment grâce à l'examen de ce qui se passe à l'étranger. L'objectif de l'ouvrage est d'aider à dégager l'idée d'une flexicurité à la française. P. R.