

Nous souhaitons vous tenir davantage informés de l'actualité relative aux risques humains en entreprise. Nous avons choisi cette newsletter comme mode de communication, et espérons qu'elle vous conviendra. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions.

"détermination, mesure et suivi des risques psychosociaux au travail"

Xavier Bertrand, Ministre du Travail, des Relations Sociales et de la Solidarité, s'est vu remettre le 12 mars, un rapport sur la "détermination, la mesure et le suivi des risques psychosociaux au travail", rédigé par un magistrat (Philippe Nasse) et un psychiatre (Patrick Légeron).

Parmi les mesures proposées et actuellement à l'étude, on peut citer :

- La proposition d'un indicateur global de stress, remis à jour chaque année par l'INSEE.
- La remise en cause, au moins partielle, du système actuel des accidents du travail et des maladies professionnelles : il est question de faire peser une incitation financière sur les entreprises qui ne mettent pas suffisamment en place des mesures de prévention.
- Mieux analyser les circonstances entourant les suicides commis sur le lieu du travail.
- Le lancement d'une campagne publique d'information sur le stress.
- La professionnalisation des acteurs de l'entreprise (CHSCT, médecins du travail, managers,...) sur ces sujets.
- La proposition de standards de référence en matière de stress.

Le rapport, relativement médiatisé, a le grand mérite de montrer que le thème est d'importance et qu'il a été longtemps sous-estimé en France. Volontairement simplificateur, il ne permet toutefois pas aux entreprises d'avoir des pistes d'action concrètes pour améliorer certaines situations à risque. Ainsi, par exemple, il évoque à peine la rédaction du document unique sur le thème des risques psychosociaux... Alors que cet outil, s'il est utilisé de manière concrète, pragmatique et dynamique, permet un mapping tout à fait opérationnel et spécifique des risques pour chaque entreprise.

En outre, que penser d'un indicateur de stress? En effet, quelle valeur attribuer à un paramètre agrégeant des réalités subjectives? Comment lui donner une valeur prédictive? Quelles aides concrètes apporter aux entreprises dans leur réflexions axées sur la prévention des situations à risques? Toutes ces questions restent ouvertes, mais le grand mérite de ce rapport est de permettre qu'elles soient désormais posées plus clairement...

MEDIAS

ARTÉLIE DANS LA PRESSE

**"Je suis ton chef,
pas ton psy"**

► [LIRE L'ARTICLE](#)



les echos .fr

le web de l'économie

Paru dans
**"Enjeux Les Echos",
Mars 2008**